Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ (Роструд)

Государственная инспекция труда в городе Санкт-Петербурге

ул. Зои Космодемьянской, д.28, литер А, г. Санкт-Петербург, 198095
тел.: 8 (812) 746-59-86; факс: 8 (812) 747-37-84

ПРЕДПИСАНИЕ № № 8-ПП/2016-3/603/688/3

22 сентября 2016 года
(дата составления)

Государственная инспекция труда в городе Санкт-Петербурге
(место и адрес

196191, г. Санкт-Петербург, ул. Варшавская, д. 63, корп. 1, кабинет № 134
составления документа)

Директору
(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя)

Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 345 Невского района Санкт-Петербурга (ГБОУ СОШ № 345) Лазареву А.И.
(полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324, **обязываю устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:**

№ п/п	Перечень нарушений требований, отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением в школе не введена должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области при численности более 50 человек. (Трудовой кодекс Российской Федерации ст. 217)	01.11.2016г
2	В трудовых договорах не указаны условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижный, разъездной, в пути, другой характер работы) (Трудовой кодекс Российской Федерации ст.57)	01.11.2016г
3	В трудовых договорах работников не указаны условия труда на рабочем месте (Трудовой кодекс Российской Федерации ст.57)	01.11.2016г
4	Средства индивидуальной защиты выдаются не в полном объеме (не во всех личных карточках учета выдачи средств индивидуальной защиты присутствуют подписи о их получении работниками) (п.13 Приложения к Приказу Минздравсоцразвития Российской Федерации от 01.06.2009г. №290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»)	01.11.2016г

№ п/п	Перечень нарушений требований, отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
5	Ведение личных карточек учёта выдачи СИЗ не соответствует установленным требованиям. В личных карточках учета выдачи средств индивидуальной защиты не указан сертификат соответствия (Приказ Минздравсоцразвития РФ № 290н от 01.06.2009г. п.13)	01.11.2016г
6	Работодатель не организовал надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки (Выдача работникам и сдача ими СИЗ не фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ) (Приказ Минздравсоцразвития РФ № 290н от 01.06.2009г. п.13)	01.11.2016г
7	В личных карточках учета выдачи средств индивидуальной защиты отсутствуют подписи о получении их работниками (Приложения к Приказу Минздравсоцразвития Российской Федерации от 01.06.2009г. №290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» п.13)	01.11.2016г
8	Работники, принятые на работу с 01.09.2015г по настоящее время не ознакомлены с коллективным договором. (ст.43 Трудового кодекса РФ)	01.11.2016г
9	В организации не осуществляется выдача работнику под роспись направлений на прохождение предварительных медицинских осмотров (Трудовой кодекс Российской Федерации ст. 212; Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда" п.24 Приложения №3)	01.11.2016г
10	В организации не организован учет выдачи направлений на прохождение медицинских осмотров (Трудовой кодекс Российской Федерации ст. 212; Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда" п.8 Приложения №3)	01.11.2016г
11	Не разработан и не утвержден список контингентов работников, подлежащих предварительным (периодическим) медицинским осмотрам (ст. 212 Федерального закона от 30.12.2001г. №197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации»; п. 8 Приложения №3 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011г. №302н)	01.11.2016г

№ п/п	Перечень нарушений требований, отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
12	В школе отсутствует календарный план проведения периодического осмотра работников, разрабатываемый на основании поименного списка (с указанием вредных (опасных) производственных факторов, а также вида работы в соответствии с Перечнем факторов и Перечнем работ) (ст. 212 Федерального закона от 30.12.2001г. №197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации»; п. 25 Приложения №3 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011г. №302н)	01.11.2016г
13	Отсутствует Заключительный Акт медицинского учреждения по итогам проведения медицинских осмотров работников школы (пп. 42-45 Приложения №3 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011г. №302н)	01.11.2016г
14	Сотрудника должности «Электромонтёр» направить для прохождения обязательного психиатрического освидетельствования за счёт работодателя. (прил.2 Постановления правительства РФ от 28 апреля 1993 года № 377 о реализации Закона Российской Федерации "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании"(с изменениями на 23 сентября 2002 года).	01.11.2016г
15	Сотрудник должности «Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий» (КОиРЗ) направить для прохождения обязательного психиатрического освидетельствования за счёт работодателя. Согласно должностной инструкции работник КоиРЗ осуществляет «монтаж, демонтаж и текущий мелкий ремонт электрических сетей и электрооборудования» (прил.2 Постановления правительства РФ от 28 апреля 1993 года № 377 о реализации Закона Российской Федерации "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании" (с изменениями на 23 сентября 2002 года).	01.11.2016г
16	Рабочие поверхности производственных столов в помещении кухни выполнены не с закруглёнными углами (п. 6.29.1 Межотраслевые Правила охраны труда в общественном питании РМ-011-2000 от 24.12.1999г)	01.11.2016г

О выполнении предписания сообщить по адресу: 196191, г. Санкт-Петербург, ул. Варшавская,
(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)
д. 63, корпус 1, 9-ый подъезд, код домофона 460 В, 15-й этаж, кабинет 134
в срок до 02.11.2016г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль)
предупрежден:

Директор Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 345 Невского района Санкт-Петербурга» (ГБОУ СОШ №345) Лазарев А.И. 22.09.2016г
(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание:

Государственный инспектор труда (по охране труда) Луговкин А.В. 22.09.2016г.
(должность, фамилия, инициалы, подпись дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил:

Директор Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 345 Невского района Санкт-Петербурга» (ГБОУ СОШ №345) Лазарев А.И. 22.09.2016г

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

отметка, если работодатель (его представитель) отказался

от получения предписания, подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте:

фамилия, инициалы адресата, дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю)

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции_труда в городе Санкт-Петербурге или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание:

Государственный инспектор труда (по охране труда) Луговкин А.В. 22.09.2016г.

(должность фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

№ 689 Луговкин А.В.

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверке по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)